

## More workers ready to move for a promising job

• *Patrícia Fischer, Gergő Rácz*

*Hungary's first and largest enterprise to offer medical services was established in 2000. HospInvest Zrt is now operating five hospitals (Kiskunhalas, Hatvan, Parádfürdő, Gyöngyös, Eger) and four clinics (Százhalombatta, Jánoshalma, Kecel, Kiskőrös). No medical service provider can operate profitably in Hungary due to the volatility of financing in the sector, Gábor Kollányi the company's president told BBJ's Patrícia Fischer. Though their planned investments have fallen prey to politics to a certain extent and partly to economic crisis, Kollányi believes that through better organization the state of Hungarian healthcare could be improved considerably.*

There have always been sectors suffering from employee shortage and others where labor redundancy occurs, although the latter have been altering from time to time. Today's Hungarian labor market shows a certain contradiction: while there were 317,000 registered unemployed people in the June-August period of 2008, the Public Employment Service (ÁFSZ) published a figure of 57,800 unfilled jobs as well.

At the same time, labor mobility is on the rise at a global level: people are increasingly willing to find jobs away from their home. So far, however, only 2% of EU citizens work in another member state.

### Welders wanted

There have always been sectors suffering from employee shortage and others where labor redundancy occurs, although the latter have altered from time to time. Today's Hungarian labor market shows a certain contradiction: while there were 317,000 registered unemployed people in the June-August period of 2008, the Public Employment Service (ÁFSZ) published a figure of 57,800 unfilled jobs as well.

At the same time, labor mobility is on the rise at a global level: people are increasingly willing to find jobs away from their home. So far, however, only 2% of EU citizens work in another member state.

While it is easy to pinpoint a scarce profession based purely on statistical data, understanding the concept and the market dynamics that lead certain sectors to suffer from a shortage of workers is a more complex issue. As István János Tóth, senior research fellow of the Institute of Economy at the Hungarian Academy of Sciences and director of the Research Institute of Economics and Enterprises of the Chamber of Commerce and Industry told BBJ, sectoral workforce gaps can be explained by some fundamental factors.

When scarcity arises, employers of a certain sector offer higher salaries than the given segment's average and are still unable to fill vacancies. However, even perks may be insufficient, if commuting costs to a given workplace consume additional earnings.

Another factor is fluctuation. It's fairly common for a sector looking for new employees also producing high levels of redundancies, Tóth said, which leads to distorted conclusion if one considers only the hiring side of the balance. The next key element is professional qualification. If employers are in the market for new workers, they are looking for a certain level of expertise needed to fill the job. Even if scarcity is not an issue with regard to the number of applicants, if a larger number of them fail to live up to the given industry's quality requirements, the jobs could remain unfilled, Tóth pointed out.

## Egyre többen hajlandók költözni is egy jobb munkáért

• *Fischer Patrícia, Rácz Gergő*

*A munkaerőpiacnak mindig is voltak olyan szegmensei, amik megszenvedték a munkaerő hiányát, más esetekben a túlkínálat okozott nehézségeket. Ez utóbbi szektorok persze időről időre változtak. A mai magyar munkaerőpiaci helyzet nem mentes ellentmondásoktól: míg 2008 júniusa és augusztusa közt 317.000 munkanélkülit tartottak nyilván, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint 57.800 betöltetlen állás is volt. Mindeközben a mobilitás globális szinten is növekszik, a munkavállalók egyre nagyobb számban hagyják el otthonukat jobb állások reményében. Ezzel együtt mostanáig az uniós polgárok alig 2%-a helyezkedett el egy másik tagállamban.*

### Hegesztő kerestetik

Könnyű ugyan kiemelni egy foglalkozást mint hiányszakmát, ha csak a statisztikai adatokat vesszük figyelembe, ám a folyamatok, amik munkaerőhiány kialakulásához vezetnek, ennél sokkal összetettebbek. Ahogy azt Tóth István János, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáselemző Intézetének ügyvezető igazgatója elmondta a BBJ-nek, a munkaerőhiány kialakulását több alapvető tényező okozza.

Amikor kialakul a tényleges hiány, az adott iparágban tevékenykedő munkaadók a tevékenységi kör átlagánál magasabb fizetéseket kínálnak a munkavállalóknak, s még így sem képesek betölteni a munkahelyeket. A megemelt fizetés is kevés lehet, ha az adott munkahelyre való bejárás költségei felémésztik a többletet.

Szintén tényező a fluktuáció. Elég gyakori, hogy egy iparág, amelyben sok új dolgozót keresnek, egyúttal kimagasló elbocsátási statisztikákat is produkál, ami Tóth szerint torz következtetésekhez vezethet, ha a mérlegnek csak a keresleti oldalát vizsgálják.

A következő tényező a szakmai képzés. Ha egy munkaadó dolgozókat keres, elvár egy bizonyos szakmai hozzáértést. Noha a jelentkezők számát tekintve nem feltétlenül alakul ki hiány, gyakran mégsem sikerül betölteni az állásokat, mert a jelentkezőknek nincs meg a kellő képzésük.

A Központi Statisztikai Hivatal legújabb adatai szerint 3,914 millió magyar állampolgár dolgozott a 2008 júniusától augusztusig tartó időszakban, míg 317.000-en voltak munkanélküliek (7,5%). Egyúttal az ÁFSZ adatai szerint 57.800 állás volt betöltetlen augusztusban, ami az előző évhez képest 6,3%-os emelkedés. A munkaadók elsősorban gyártósori munkásokat, hegesztőket és egyes, képzést nem igénylő állásokra kerestek munkaerőt. A központi támogatás jogosult álláshelyek 56%-át a közigazgatás adta, továbbá üresedések voltak a biztonsági szolgálatoknál, illetve a szociális ellátásban.

### Kevés az informatikai szakember

A munkaerőhiány jelenleg elsősorban az informatika és a HR-menedzsment ágakat érinti, továbbá az olyan (például helpdesk) szolgáltatókat, akik skandináv vagy a mediterrán térség nyelveit ismerő dolgozókat keresnek – mondta Fehér Tamás, a Grafton Recruitment munkaerő-találkozó vállalat üzletág igazgatója cége tapasztalatairól. „Mivel egyre nagyobb számban hozzák Magyarországra elektronikai, illetve telekommunikációs cégek fejlesztési részlegeiket, az informatikai szakemberek iránti kereslet drasztikusan megnőtt: egyszerűen nem bocsát ki eleget az oktatási rendszer, hogy minden állást be lehessen tölteni” – mondta Fehér.

## SUCCESS STORY

**Stable grounds** for international growth

**With its** headcount of over 200 people AAM Group has grown to become a leading consulting company both in Hungary and the region. The company group offering management, project management and IT consulting services has launched two new subsidiaries since the turn of the century. AAM Technologies Kft. and AAM Management Information Consulting SRL (Romania) were established in 2001 and 2006, respectively.

**The company** has been on a steep growth curve since it was established 14 years ago. The group aims to increase its 2007 revenues of HUF 4 bn eightfold in the region and double it in Hungary in the next five to eight years. In Hungary, AAM has a strong competence in four segments including public administration, financial services, energy industry and telecommunications. The group plans to expand into 10 new markets in the region and increase the ratio of international business in its revenues to 75 to 80% over the next ten years. AAM's broad-based EU experience, compliance with EU requirements and regional know-how gave a promising start to its subsidiary in Bucharest and contributed to the success of several other projects in Southeast Europe.



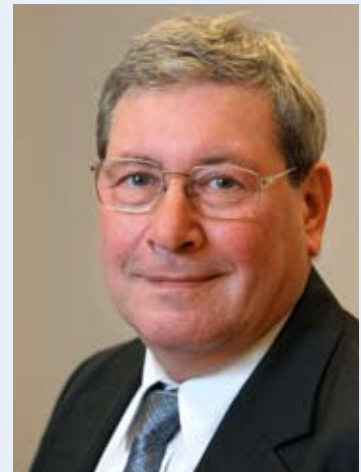
AAM GROUP

**Stabil alapon** nemzetközi terjeszkedés

**A jelenleg** több, mint 200 főt foglalkoztató AAM Csoport Magyarország vezető és a régió kiemelkedő tanácsadó cégévé vált. A vezetési, projektmenedzséri és informatikai tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó cégcsoport az ezredforduló óta két leányvállalattal is bővült: a 2001-ben alakult AAM Technologies Kft.-vel, 2006-ban pedig a romániai AAM Management Information Consulting SRL-lel.

**A cégalapítás** óta eltelt 14 esztendő során meredek növekedési pályára állt az AAM. A csoport célja, hogy 5-8 éven belül a regionális piacon megnyolcszorozza, Magyarországon pedig megduplázza a 2007-es 4 milliárd forintos árbevételét. Az AAM Magyarországon négy területen tett szert versenyképes kompetenciára: az államigazgatás, a pénzügyi szektor, az energetika és a távközlés tartozik fő tevékenységi körei közé. Reálisnak látszik, hogy a vállalat 10 év alatt 10 új régiós országra terjeszse ki tevékenységét, s ezáltal a cégcsoport árbevételi struktúrájában a nemzetközi rész 75-80 százalékra bővüljön. Az AAM széleskörű EU-s tapasztalatai és az uniós elvárások ötvözése a regionális sajtóságokkal elősegítették a bukaresti leányvállalat sikeres indulását és más délkelet-európai projektek megvalósítását is.

## SIKERTÖRTÉNET



**Dr. Kornai Gábor**  
Chairman Elnök

AAM Vezetői Informatikai Tanácsadó Zrt.